LALA HOUSE
EST. 2014 ・ GUNMA JAPAN

BRAND BOOK
VOL. 01 ・ 2026/10/7



Our Way of Working

私たちのはたらき方

ララハウスの100の取組み

— CURRENT PROGRESS
64 / 100 items realized

LALA HOUSE Co., Ltd.
ララハウス株式会社

— *Prologue*

社員が満たされていることが、真の顧客満足につながる。

ララハウスでは、社員一人ひとりが「ずっとここで、自分らしく働きたい」と
思える場所をつくりたいと考えています。
そのために設計した独自の取組みは、すでに64項目。
私たちはこれからも、ひとつずつ積み重ね、
100の取組みを目指していきます。

私たちに関わる
全ての方に
「LIFE」を
楽しんでもらいたい

— OUR VALUE

— *5 Categories*

5つの大きな取組みで、はたらき方をつくる。

ララハウスが大切にする、5つの視点で、社員一人ひとりを支える環境を整えています。

Category

01

LALAHOUSE BRAND

全員が同じ方向を向き、
チームで解決していく
ための基盤づくり。

CURRENT 21 項目

Category

02

育成・キャリアステップ

個の成長を支える学びの環境と、
仕組みを整える。

CURRENT 9 項目

Category

03

表彰・評価

頑張りをきちんと認める制度で、
挑戦を後押し。

CURRENT 8 項目

Category

04

働きやすさ

休暇制度・健康支援・福利厚生で
毎日の安心を支える。

CURRENT 21 項目

Category

05

社会への取組み

街の価値を高め、
地域とつながりながら
未来をつくる。

CURRENT 5 項目

Category 01

LALAHOUSE BRAND

ブランド意識を、徹底する。

ララハウスの社員全員がブランド意識を徹底し
同じ方向を向いて働くための独自の取組み



同じ方向を向く、毎日の積み重ね。

01 経営方針会議

社長と役員とで経営の方向性を決定し、全社員で共有。経営層と現場をつなぎ、同じビジョンへ向かって進むための重要な会議。

02 向上委員会

役職者が集まり、各部署の現状を共有。仕組みや進め方をブラッシュアップしながらアップデートしていく場。本音で意見を言い合い、社員主導で業務改善していくための委員会。

03 経営塾

未来のリーダーを育てる社内塾。経営者の視点を持ち、自分で考え動ける人材を育成。誰でも社長を目指せるララハウスらしい環境。

04 グループ全体表彰式

年始に行われるグループ全社員の集まる表彰式は、昨年度の成果を一つ一つ称える場。さらにその年のスローガンや売上目標を発表し、全員の士気を高め気持ちを揃える大切な式。

05 社内満足度アンケート

働きやすさや職場環境について定期的に声を集めるアンケート。社員の声を可視化し、常に組織改善に努める。

06 朝礼

店舗や管轄ごとに一日のはじまりに気持ちをそろえる朝礼を実施。チームの空気をつくる、毎朝のリズム。

Category 01 — Brand Highlights

ララハウス オリジナルの取組み

挑戦を後押しし、長く働く仲間を称える。ララハウスらしさを象徴する取組み。

— HIGHLIGHT 01

07 100年 HISTORY

ララハウスの今までとこれからを100年先まで更新できるカレンダーを作成中。本社内に掲載予定。

— HIGHLIGHT 02

08 高級チェア(一部店舗)

一日の大半を過ごすチェアにこだわり、人間科学に基づいた仕様のものを導入。フッドレストやひじ掛けなど全て自分好みの高さに調整可能で体の負担を軽減。また、貸出のマウスにもこだわり、ストレスなく最良のパフォーマンスを引き出せるようサポート。

— HIGHLIGHT 03

09 スタートアップ支援金(26年卒〜)

新卒社員を対象とした、新生活の立ち上げをサポートする支援金。新たな挑戦を、会社が金銭面で後押し。

OTHER ITEMS

10 カジュアルトーク

社長や上司問わずメールの挨拶文や返答を簡略化し効率を重視。なんでも気軽に相談・報告できる環境に。

11 永年勤続表彰

長く働いてくれた仲間へ、感謝を形に。勤続５年ごとに表彰＆金一封の贈呈。さらに特別休暇を年数に応じて付与。

12 昼寝推奨

ララハウスでは午後の昼寝を推奨。20分ほどの睡眠をとることで集中力を高め、パフォーマンスの向上につなげている。

13 親孝行支援金(27年卒〜)

社会人まで育ててくれたご両親やご家族に感謝の気持ちを伝えてほしいと考え、会社から支援金を支給。

Category 01 — Brand Highlights

08.Chair（一部店舗例）



人間工学に基づいて設計された高機能オフィスチェア。独立式ランバーサポートが腰をしっかり支え、長時間のデスクワークでも身体への負担を軽減します。細かな調整機能により、一人ひとりに最適な座り心地を実現します。

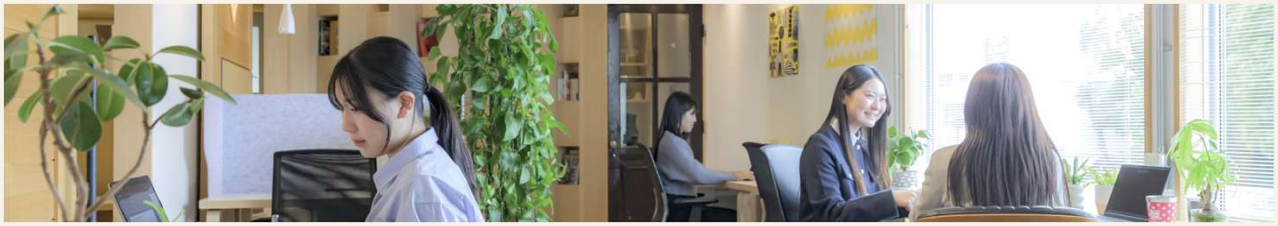






Category 01 — LALAHOUSE BRAND

仲間とのつながりを深め、特典で支える。



14 若手社員懇親会

新卒を含めた若手同士が本音で語り合う懇親会。部署を超えた横のつながりが、未来のチームをつくる。

15 年末ランチ会

一年の締めくくりとして、社内を清掃し環境を整えたうえで、社員同士で労い合いながら過ごす特別なランチの時間。

16 店舗別懇親会補助

店舗単位の飲み会・食事会を会社がサポート。チームの絆を深めるコストを、会社が負担。

17 社内クラブ創設制度

スポーツや文化を通じて部署や役職を越えた交流を生み、チームワークと組織の一体感を高める。また、仕事以外の場でのコミュニケーションを通じて、人間関係の質を向上させる。

B. LALAHOUSE BENEFITS

ララハウスならではの特典。

18 ララパーク各テナント社割

社員ならではの価格、サービスを提供。

19 コワーキング利用無料

グループ内のコワーキングスペース使用料が無料に。

20 ララGUM利用社割(本社)

本社内にある本格的なジムを特別価格で利用可能。

21 自社物件購入社割

自社物件を社員価格で購入可能。不動産会社ならではの大きな特典。

Category 02

育成・キャリアステップ — 学びの環境を整える —

個の成長を支える学びの環境を整えています。



22 アカデミーカレンダー

年間で勉強会のスケジュールを組み、現場で活きる力をロールプレイ等で習得し、営業力を磨く勉強会。仲間の成功事例から学び、自分のスキルに変える。

23 新人社員研修

入社直後から始まる丁寧なサポート。ララハウスの文化・知識・スキルをしっかり身につける研修プログラム。

24 WEBカレッジ(eラーニング)

ライフルホームズが運営するeラーニングコンテンツを多数受講できるサービスを利用。職場だけでなくいつでもどこでも勉強できるツール。

25 専門家による各種研修

外部の専門家によるビジネスマナー等の研修。お客様に選ばれるプロとしての振る舞いを、体系的に学ぶ。

26 資格取得支援制度

宅建・FPなどの取得を会社がバックアップ。合格した分だけ、自分の市場価値が上がる。

Category 02

育成・キャリアステップ — 成長と組織の発展を両立する —

個の成長と組織の発展を両立させ、自分らしいキャリアを描くための仕組み。

27 新規事業アイデア実行制度

「こんなことしてみたい」を会社が受け取る仕組み。アイデア次第では、事業化のチャンスも。

28 店長候補育成プログラム(27年卒〜)

次の店長を、計画的に育てる。経営感覚とマネジメント力を養うプログラム。

29 希望エリア相談

配属やキャリアの方向性について相談できる環境。新しい挑戦や働き方に合わせて、異動希望も可能。

30 キャリアチェンジ

ライフステージや適性、目指す姿に合わせて、職種や役割の見直しを相談できる仕組み。新しい可能性に社内で挑戦できる。



Category 03

表彰・評価

頑張りを認め、挑戦を後押しするための制度を整えています。職種を問わず頑張った分だけ評価で返ってくることは、社員にとってモチベーションの一つです。



31 インセンティブ制度

成果に応じて
しっかり報いる仕組み。

32 営業表彰制度

営業の成果を会社全体で称える表彰。努力と結果が、誰の目にも見えるかたちになる。

33 営業スキル コンテスト

仲間と競い、磨き合う成長の場。互いの取り組みを知り、刺激し合うプレゼンイベント。

34 月間MVPギフト カタログ進呈

その月のMVP営業にギフトカタログをプレゼント。毎月のモチベーションになる、嬉しいご褒美。

35 社内表彰制度

営業以外の貢献も見逃さない。チームを支えるすべての働きに、スポットライトを当てる制度。

36 健康診断 オールA賞(26年卒〜)

健康を保つことも、立派な成果。健診A評価を取った社員を社内報で称える、ユニークな表彰。

37 パフォーマンス ボーナス

成果に応じた報酬を通常ボーナスとは別に支給。

38 人事評価制度

年4回の面談を通じて、成果と成長をフェアに評価。目標を可視化することで自己成長につなげる。

Category 04

働きやすさ — 休暇制度 —

心身を整える時間を、暮らしのリズムに合わせて柔軟に。

基本の休暇制度 — *A. BASIC LEAVE*

39
完全週休二日制(27年卒〜)

心身を整える、確実な休み。

40
有給制度(全日・半日)

おでかけや大切な用事も、無理なく両立。

41
１時間単位の有給制度

必要な分だけ、柔軟に休める。

42
勤続休暇

長年の貢献に感謝を込めた特別休暇。勤続５年ごとに支給。

43
アニバーサリー休暇

大切な記念日を、家族とともに。(年1回)

44
慶弔休暇(冠婚葬祭)

人生の節目に、心を込めて寄り添う。

ライフサポート休暇 — *B. LIFE SUPPORT LEAVE*

45
産前産後休暇休・育児休暇

家族の誕生を安心して迎えるための制度。
復帰率は100%。戻る場所があるという、安心感も。

46
介護休暇

家族のために、迷わず休める制度。
両立を希望する場合も相談可能。

Category 04

働きやすさ — 健康・働く環境 —

心と体の健康を支え、毎日のはたらく場をもっと心地よく。

47 健康診断

年に１回、健康診断を実施(婦人科は２年に1回)。健康管理を当たり前にできる環境。

48 ストレスチェック

心の健康を、定期的にチェックする制度。気付きを、相談につなげる仕組み。



49 定時退社

残業は基本0。定時内で終われるよう役職等関係なしに徹底する。プライベート時間を確保しメリハリのある生活をサポート。

50 生産性向上ツールへの投資

AI(Genspark等)をはじめ、最新ツールへの投資を惜しまず、時代や仕事の幅に合わせて常にアップデートしていく。個人にはデュアルモニターや高級マウスの貸与も行っています。

51 フリーアドレス(本社)

気分や仕事内容に合わせて、席を選べる自由を。
コミュニケーションも広がる設計 。

Category 04

働きやすさ — 福利厚生 —

日々の暮らしと、人生の節目に寄り添う、ララハウスの福利厚生。



52
住宅手当
自社物件を購入した場合、毎月手当を支給(規定による)

53
出産祝い金
新しい家族の誕生を、会社からも祝福。

54
結婚祝い金
人生の門出をお祝い。

55
紹介料制度
紹介した方が物件を購入した場合、金額に応じて紹介料を支給。

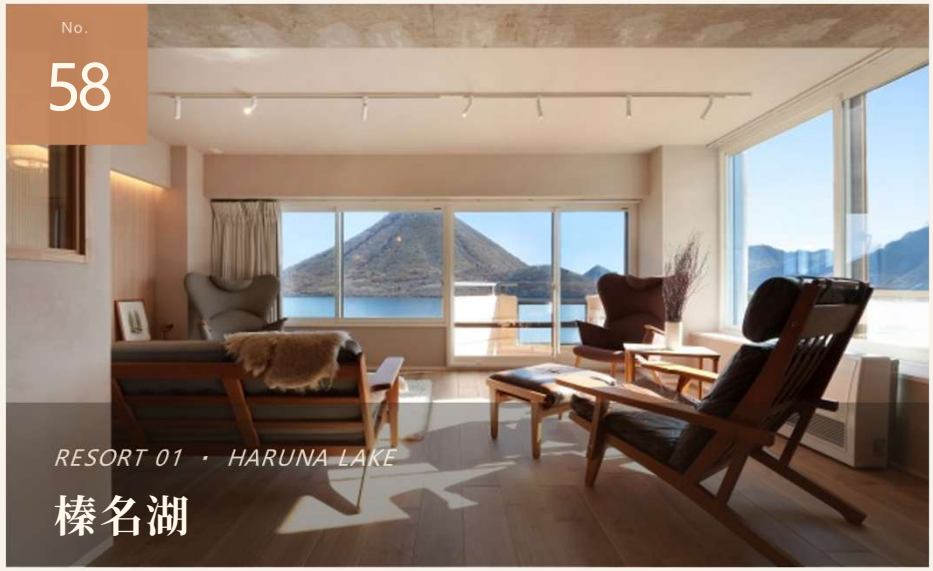
56
リクルートボーナス
紹介した方が入社し、6か月勤続で支給。

57
社員旅行(制度改定中)
みんなで楽しく旅行！

Category 04

働きやすさ — 保養所 —

日々のがんばりを、自然の中でゆっくり解きほぐす。社員と家族のための2つの保養所(規定あり)。



湖畔の保養施設を社員価格で利用可能。一人でも家族でも過ごせる広さを保有。贅沢なロケーションの中でゆっくりリフレッシュする時間を。



もう一つの保養施設、まえばしガレリアを社員特典で活用。非日常の空間で心を解放する。こだわりの家具や洗練された空間を一人でも夫婦でも贅沢に使える。

Category 05

社会への取組み

街の価値を高め、地域とつながりながら未来をつくる取組み。



60 地域清掃活動

私たちが働く街を、自分たちの手で美しく。日々の感謝を、行動で示す。

61 コンポスト

オフィスの食品廃棄物をコンポストで堆肥化。小さな循環から、サステナブルな未来をつくる。

62 課外授業受入れ

学校の課外授業など、外部からの見学要望に応える活動。会社を地域に開き、次世代との出会いを未来につなぐ。

63 緑化活動

身近な緑を増やす取り組みを通じて、持続可能で心地よい環境づくりを推進する。

64 エコールド・アカネ展の開催

インクルーシブアートを通じて当たり前に認め合う共生社会を作ろうと、立ち上げられた団体「エコールド・アカネ」。ララハウスでは展示会を開催し、福祉の垣根を越え、より多くの人に作品を知ってもらうための取組みを実施。

And we continue —

これからも
未来に繋がる取組みを広げていく

NOW
64 items → VISION 100 items

LALA HOUSE
この街の価値を上げる。
WE CREATE VALUE